

協和電機化学株式会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～ 2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：2026 年 3 月までに全社員に占める女性の割合を 14%から 20%
(女) 以上とする。

<対策>

- 2024 年 7 月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- 2024 年 10 月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対してとうしゃの育児関連制度の周知と意識啓発活動を実施する。

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
(次) 制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2024 年 6 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2024 年 9 月～ 制度に関するわかりやすい資料を作成し社員に配布

目標 3：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う
(次)

<対策>

- 2024 年 6 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2024 年 9 月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り
- 2024 年 12 月～ 工場見学実施の社員周知及び関係機関との協議
- 2025 年 1 月～ 工場見学の受け入れ開始
- 2025 年 5 月～ 関係行政機関、契約民間業者、学校との連携
- 2025 年 7 月～ インターンシップ受入れを社員へ周知
- 2025 年 8 月～ インターンシップの受入れ開始