

丸和電子化学株式会社 一般事業主行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～2027年3月31日

2. 当社の課題

課題1:総合職の女性割合が少ない

課題2:採用において女性の応募者割合が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標:総合職に占める女性割合を10%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1:風土作りを実施

2022 年4 月～

女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた

上司へのヒアリングなどを実施。

総合職転換制度により、本人の意思確認の上、上司推薦による

総合職転換の機会を毎年設ける。

取組2:女性が働きやすい職場に向けて

2022 年4 月～

計画期間中、下記を継続する。

産休取得率 100%

復職率 100%

短期間勤務希望者取得率 100%(子が小学校就学前まで)

取組3:女性社員を増やす

2022 年4 月～

ホームページに女性社員の活躍を掲載。

産休取得率や短期間勤務制度、在宅勤務制度など、

採用説明会で長期勤続が可能な環境をアピールする。