

女性活躍推進法に関する情報の公表（2025 年 3 月現在）

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

【2024 年度に採用した職員に占める女性の割合】

	男性	女性	計	女性割合
正職員	21名	11名	32名	34.4%
パート・嘱託職員	0名	1名	1名	100.0%

【男女の賃金の差異】

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全職員	67.6%
正職員	69.3%
パート・嘱託職員	56.3%

「職業生活と家庭生活との両立」

【男女別の育児休業取得率】

	正職員	パート・嘱託職員	合計
女性	100.0%	0.0%	100.0%
男性	42.9%	0.0%	42.9%

※育児休業の取得率は 2024 年度中に「育児休業を取得した職員数」を「(配偶者が)出産した職員数」で除した値

以上