

## 女性活躍推進法に関する情報の公表（2026年3月現在）

### 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

#### 【2025年度に採用した社員に占める女性の割合】

	男性	女性	計	女性割合
正社員	16名	7名	23名	30.4%
パート・嘱託社員	0名	2名	2名	100.0%

#### 【男女の賃金の差異】

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全社員	65.7%
正社員	43.2%
パート・嘱託社員	62.7%

### 「職業生活と家庭生活との両立」

#### 【男女別の育児休業取得率】

	正社員	パート・嘱託社員	合計
女性	100.0%	0.0%	100.0%
男性	42.9%	0.0%	42.9%

※育児休業の取得率は2025年度中に「育児休業を取得した社員数」を「(配偶者が)出産した社員数」で除した値

以上