

制定日：2026年8月25日

テクノハマ株式会社

採用活動における行動規範について

採用活動における行動規範

基本方針

当社は、応募者一人ひとりの人格および人権を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を実施します。

採用活動に関わるすべての役員および社員は、本行動規範を遵守し、応募者が安心して会社説明会、職場見学、インターンシップ、選考および内定者フォローに参加できる環境づくりに努めます。

また、就職活動に関する相談を行ったことを理由として、応募者に対し不採用、内定取消しその他の不利益な取扱いは一切行いません。

行動規範

1. 人格および人権の尊重

応募者を対等な立場の一人の人として尊重し、威圧的、侮辱的または差別的な言動を行いません。

2. ハラスメントの防止

採用活動中において、以下を含むハラスメント行為を行いません。

- セクシュアルハラスメント

- パワーハラスメント
- 妊娠、出産、育児等に関する不適切な言動
- 性別、年齢、国籍等に関する差別的言動
- その他応募者に精神的苦痛、不快感または不利益を与える行為

3. 公正な採用選考

応募者の能力、適性および意欲を基準として選考を実施し、不当な差別や偏見に基づく判断を行いません。

4. プライバシーの保護

採用活動を通じて取得した個人情報は適切に管理し、採用活動以外の目的で利用しません。

また、応募者のプライバシーに配慮し、採用選考に不要な個人情報の取得や利用を行いません。

5. 就職活動の自由の尊重

応募者の就職活動の自由を尊重し、次の行為を行いません。

- 他社選考辞退の強要
- 内定承諾の強要
- 過度な引き留め
- 不当な圧力や拘束
- その他応募者の意思決定を妨げる行為

学生・応募者との面談および連絡に関するルール

面談場所

応募者との面談は、原則として次の場所で行います。

- 当社施設内の会議室または指定場所
- 学校等の施設
- 当社が指定するオンライン会議システム
- その他会社が適切と認めた場所

面談実施時の遵守事項

採用活動に関わる社員は、応募者との面談内容および面談日時を適切に管理し、透明性の確保に努めます。

個人的な連絡手段の利用禁止

採用活動において、社員個人の SNS アカウントや私的な連絡手段を利用したやり取りは行いません。

応募者との連絡は、会社が管理する電子メール、電話、採用システムその他会社が認めた手段を使用します。

教育および啓発

当社は、採用活動に関わるすべての役員および社員に対し、就活ハラスメント防止および応募者の人権尊重に関する教育・啓発を継続的に実施します。

また、法令改正や社会情勢の変化を踏まえ、必要に応じて本行動規範および運用方法の見直しを行います。

相談窓口

当社は、採用活動に関するハラスメント等の相談を受け付ける窓口を設置しています。

相談内容は適切に管理し、相談者が不利益を受けることのないよう配慮します。

＜＜封書＞＞ 〒470-0441 愛知県豊田市深見町鳥目 1 0 2 6 番地

管理部 管理課（学生相談窓口・ハラスメント担当者） 宛て

＜＜電話＞＞ 求職者相談窓口 【管理部管理課】

TEL0565-76-0881（受付時間：平日 08：15～17：15）

相談担当者を複数配置しております。

ご希望に応じて担当者を変更することも可能ですので、お気軽にご相談ください。

※採用担当者は一切関わらないものとします。

【就活ハラスメント本社直通相談窓口】

テクノハマ相談窓口： tecno_soudan@kojima-tns.com