

内浜化成株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2028年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：新規学卒者に占める女性比率を30%以上とする。

<対策>

- 2026年 4月～ 女性学生の応募拡大を目的として、採用説明会や自社ホームページにおいて女性社員の活躍事例や働きやすい職場環境を積極的に発信する。

目標2：月平均残業30時間以内

有給休暇取得率70%以上を維持、取得しやすい環境整備を図る。

<対策>

- 2026年 4月～ フレックスタイム制度及び代休制度の周知を行うとともに、活用促進を図る。
- 2026年 4月～ 誕生日休暇及び時間単位年次有給休暇制度の導入により、年次有給休暇を取得しやすい環境整備を図る。