

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

《男女別再雇用実績》

女性 2名

男性 6名

《有休休暇取得率》

71.4%(男女含む)

《男女の賃金差異》

賃金:基本給、超過労働に対する報奨、賞与、通勤手当含む、退職手当除く
正社員:出向者については、当社から社外への出向者は含む、他社からの出向者は除く。
パート・有期社員:パートタイマー、嘱託含む。派遣社員は除く。

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	74.4%
正社員	75.6%
パート・有期社員	64.0%

《女性管理職比率》

0%